

Utbildningsdag.

Utveckling för dig som är handledare.

Runt om i landet erbjuder vi utbildningsdagar för dig som vill utvecklas i rollen som handledare. Här träffar du andra handledare, tränar dina kunskaper, diskuterar och utbyter erfarenheter, nätverkar och övar tillsammans med personer i liknande situationer. Du får stöd för din framtida utveckling i rollen som handledare.

Antal platser är begränsade. Frukostmacka och enkel lunch ingår. För datum, se kfs.net/utbildning.

Tips inför utbildningsdagen

Vi kommer att jobba med ämnen som samarbete, styrkor, förbättring. Fundera gärna över dina egna frågor och upplevelser. Genom förberedelse får du ut ännu mer av dagen!

Handledning är utveckling – på många sätt.

Handledarskapet gör att du växer och utvecklas i din yrkesroll. Samtidigt är det bra att kunna reflektera över rollen. På utbildningsdagen får du träffa andra handledare och utbyta erfarenheter. Alla tjänar på att du deltar!

Att vara handledare innebär att inspirera och variera uppgifter, utmana och visa ”hur vi gör här hos oss”. En annan viktig del i din roll är att skapa trygghet, förtroende och en god grund för samtal. Beröm och positiva kommentarer stimulerar till fortsatt lärande och skapar en bra stämning på arbetsplatsen.

En möjlighet att utvecklas

Förtroendet du fått som handledare, i kombination med utbildningen, ger en bra grund för personlig utveckling. Din utveckling integreras i det dagliga arbetet, och kommer på så sätt företaget till nytta.

Introduktion till verksamheten

Introduktion på en arbetsplats handlar mycket om hur väl du och den du handleder lyckas kommunicera med varandra. Genom att vara en god ambassadör skapar du ett förtroende som underlättar för att kunskaperna ska sätta sig. Du behöver även stödja den du handleder så att hen kommer in i arbetsgemenskapen, samtidigt som du måste ställa krav och utmana. Själva lärandet är en del av handledningsprocessen.

Bra egenskaper för handledare

Du bör ha ett brett perspektiv på branschens arbets-

uppgifter och gedigen yrkeskompetens. Att vara positiv som person och tydlig i din kommunikation är viktigt. Förmåga att förmedla kunskap, lyssna, förklara, visualisera och konkretisera är andra bra egenskaper. Du behöver också kunna ge konstruktiv kritik, såväl positiv som negativ feedback.

Dina olika roller

Att vara handledare innebär olika roller beroende på situation. Som instruktör visar du, förklarar, utvärderar och korrigerar. I coachande situationer lyssnar du, följer upp, visar engagemang och motiverar till reflektion. I ett mentorskap fungerar du som kollegial förebild och ger råd utifrån din yrkeskunskap.

Med nya ögon på jobbet

Som handledare är det vanligt att bli påmind om att allt på en arbetsplats inte är självklart. Då är det bra att kunna backa ett steg, fundera på alternativ och sedan gå vidare. Handledarskapet gör att man kan hitta nya rutiner. Vissa delmoment kan förändras, medan andra kanske kan fasas ut. På så sätt innebär handledarskapet en arbetsplatsutveckling, vilket både är kvalitetshöjande och ger en positiv utveckling.



Arbetsgivarorganisationen för
samhällsnyttiga företag