

KFS





Välkommen till partsgemensam avtalskonferens hösten 2017

Avtalsperiod

- Tillsvidareavtal med tjänstemannaorganisationerna
 - Omförhandlat 2017 med samtliga tillsvidareparter
- Period för Lärarnas samverkansråd i Utbildningsavtalet – under förhandling hösten 2017
- Tidsbegränsade avtal i sin helhet för branscherna Besöksnäring, Musei-och arkeologisk verksamhet och Vård och omsorg.
 - Vård och omsorg ej omförhandlat med Vårdförbundet



Avtalsperiod

- 20170401 – 20200331 med LO-förbunden med de flesta färdigförhandlade avtal
- Energi 20170501-20200430
- Utbildning 20170901-20200831

- Trafikavtalet, Personlig assistans andra löptider. Förhandlas under hösten 2017



Avtalsvård

- Förutsättning för tillsvidareavtal
- Löpande arbete
- Arbete både med allmänna villkor och löneavtalet



Allmänna villkor



Externt finansierade projekt § 2 moment 1 – Länsmuseerna

- Ny typ av tjänst vid externt finansierade projekt;
 - Tillsviare
 - Vilka som omfattas fastställs i lokalt kollektivavtal
- Utgör egen turordningskrets enligt § 5 moment 8

Återföring av övertid § 3 mom 1:7

- Om AT arbetat 200 timmar allmän övertid och tagit ut kompledighet kan tiden återföras
- Högst 50 timmar
- Motsvarande tid ska ha tagits ut i ledig tid
- Lokal arbetstagarorganisation ska informeras
- Gäller inte Utbildningsavtalet, Trafik och Personlig assistans

Extra övertid § 3 mom 1:7 h

- Uttag av extra övertid enligt 8 1 § ATL ska föregås av lokal förhandling

Särskilda ersättningar

- Uppräknade från 1 juni i de flesta avtal för 2017.
 - Energin färdtidsersättningen uppräknad från 1 maj 2017
- Uppräknas den 1 april 2018 och 2019

Nivåhöjningen kan vara olika i på olika avtalsområden för respektive år

Finns redan angivna i krontal i avtalen på webb och i tryckt version

Avstängning – Vårdavtalet § 4

- Anställd misstänkt för, eller skyldig till svårare fel eller försummelse i arbete eller brott som kan medföra fängelse eller svårare förseelse utom anställning
- Först försöka nå överenskommelse
- Avstängning om vägande skäl
- Högst 14 dagar
 - Med lön!
- Arbetsgivare kallar till överläggning i samband med avstängningen

Semester redaktionella ändringar § 7

- Moment 8 (mom 7 i museiavtalet) – flyttas till protokollsanteckningarna i Utbildning, Besöksnäring och Musei och Arkeologisk verksamhet
 - Ej flyttad i Vård och Omsorg
- Moment 10 – antalet sparade dagar får inte överstiga 25

Byte av semestertillägg mot extra lediga dagar §7 mom 14

- Möjlighet att byta semestertillägg mot lediga dagar i alla avtal, utom Energi.
 - Trafik förhandlas under hösten 2017
- Görs för ett år i taget
- Semesterrätt på 25-29 semesterdagar ger 5 extra lediga dagar
- Semesterrätt på 30 eller fler semesterdagar ger 6 extra lediga dagar.
- Undantag Läns- och Regionmuseer där det ger 4 extra lediga dagar i båda ovanstående fallen

Byte av semestertillägg mot extra lediga dagar §7 mom 14

- Partsgemensamma kommentarer
 - Överenskommelsen tecknas före semesteråret som bytet avser hinner påbörjas
 - Avser byte i sin helhet
 - Endast för anställda som beräknas intjäna full semester. Ej uppehålls- eller ferieanställning
 - Ej för arbetstagare med fler än 10 sparade semesterdagar



Ändrade nivåer för kompletterande sjukpenning § 8 mom 1:5:2

- Förutsättning att KFS Trygghetsfond även öppnar upp för dem som är uppsagda pga sjukdom
- Inget beslut än
 - Till dess gäller de gamla nivåerna
 - TRS som omfattar de som är uppsagda pga sjukdom gäller för Läns museerna så där gäller de nya nivåerna

Utbetalning av sjukpenning upphör § 8 mom 1:8 (1:9 – länsmuseumavtalet)

- Bestämmelsen i avtalet upphör att gälla om regleringen överförs till AGS-KL
 - Till dess gäller bestämmelsen

- Inget beslut än

Extra pensionsavsättning § 10 mom 1:2 Energiavtalet

- Från 1 november 2018
- 0,5% extra till PA-KFS 09
- Tillsvidare
- Annan pensionsplan?
 - Motsvarande avsättning ska göras
- Gamla PA-KFS omfattas ej

Ny protokollsanteckning - Energi

- Läkareundersökning vid treskift
 - För de med kontinuerligt treskift
 - Minst vartannat år
 - Förebygga hälsorisker för de som har stor del av arbetstiden nattetid

Ny protokollsanteckning – Vårdavtalet med Kommunal

Delade arbetspass – Centrala parter är överens om följande:

- Vid upptäckt av delade arbetspass
- Lokala parter ska ta upp en diskussion om behov av åtgärder

Arbetsgrupper

- Hälsosfrämjande arbete
- Särskilda ersättningar
- Arbetstid - Vård och omsorg

Löneavtalen



Löneavtal LO-förbunden

- LO-förbunden har siffror angivna i respektive förhandlingsprotokoll för varje år
- Vissa avtal har krontal
- Vissa avtal har procentsats
- Sekos avtal har en beräkningsmodell för anställda under en viss lönenivå
 - 24 000 kr per den 30 april 2017, 24 480 per den 30 april 2018 och 24 970 kr per den 30 april 2019.

Ny löneprocess med Unionen

- I avtalsområden Återvinning och Flygplats så har Unionen en ny löneprocess
- Lik tjänstemännens löneprocess i tillsvidareavtalen, men några skillnader
- Har procentsats angiven för respektive år

Löneprocess Tjänstemän

- Allmänna förutsättningar
- Överläggning, del 1
- Lönesamtal, del 2
- Avstämning, del 3



