



# KFS – företagens Trygghetsfond

FÖR KFS-FÖRETAGEN OCH DIG SOM BLIR UPPSAGD ELLER  
RISKERAR ATT BLI UPPSAGD PÅ GRUND AV ARBETSBRIST

**2014**

GÄLLER FRÅN FEBRUARI 2014

# KFS-företagens Trygghetsfond

KFS Trygghetsfond är till för att i samarbete med medlemsföretagen hjälpa med råd och stöd vid omställningsarbete på grund av arbetsbrist i företagen. På så sätt blir detta också ett stöd för dig som blir uppsagd eller riskerar att bli uppsagd.

Trygghetsrådets mål är att du som anställd ska hitta en ny sysselsättning. Vårt stöd kan ses som ”hjälp till självhjälp”. Detta kan ske dels genom ekonomiskt stöd, dels genom personlig rådgivning.

## VILKA OMFATTAS AV TRYGGHETSAVTALET?

KFS Trygghetsavtal omfattar i stort sett alla fast anställda med en anställningstid på minst ett år och en arbetstid på över 16 timmar per vecka. Det finns några undantag även om ovanstående krav är uppfyllda och det är VD i företaget, yrkesgruppen personliga assistenter, anställda vid läns museer samt ytterligare några undantagna företag.

Den som får ett skäligt erbjudande om att övergå till eller få arbete hos ny arbetsgivare men motsätter sig detta omfattas dock inte av avtalet. Detsamma gäller även den som får ett skäligt omplaceringserbjudande.

## KONTAKT MED TRYGGHETSFONDEN

Risk för arbetsbristuppsägningar ska alltid anmälas till Trygghetsfonden. Ju tidigare vi blir kontaktade desto bättre. Det är den lokala arbetsgivarens ansvar att kontakta Trygghetsfonden innan några lösningar är bestämda. I många omstruktureringar finns det ofta alternativ.

## SAMARBETE FÖR LÖSNINGAR

Ta kontakt med Trygghetsfondens handläggare så snart ni planerar förändringar som minskar antalet anställda. Tillsammans får Trygghets-

fond och lokala parter möta verkligheten och alternativen för både företag och anställda.

## SAMARBETE INNAN DET HÄNDER

Vi tror att ju tidigare man kan angripa problemen, desto fler lösningar kan man hitta. Varje dag är värdefull. I det gemensamma arbetet kan vi kanske hitta alternativa arbeten, interna utbildningar, outplacement eller andra intressanta lösningar. Det viktiga är att vi kommer igång med arbetet. Trots detta kanske vi ändå tvingas konstatera att uppsägningar blir ofrånkomliga. Då har vi i alla fall en bra bild av situationen och kan snabbt börja jobba konstruktivt.

## ANMÄLAN TILL TRYGGHETSFONDEN

Kan inte uppsägningar undvikas görs en anmälan till Trygghetsfonden. En blankett fylls i av arbetsgivaren och arbetstagarerna. Uppgifterna är viktiga underlag för det fortsatta arbetet – för arbetsgivaren, Trygghetsfonden och inte minst den som blir uppsagd.

För många kan den situation man hamnar i när man blir uppsagd på grund av arbetsbrist öppna dörren till en helt ny framtid. Du måste själv vara med och arbeta och påverka din egen framtid.

## DITT EGET ENGAGEMANG

Vill du hitta ett nytt arbete så räcker det inte med att anmäla sig till Arbetsförmedlingen. Du måste också skaffa dig en omvärldsbild av yrke och arbetsmarknad, bland annat via platsannonser på internet. På Trygghetsfondens



webbplats kan du klicka dig fram till ett karriärsplaneringsverktyg som kan hjälpa dig vidare. För att nå dina mål för framtiden måste du

- se en bild av dig och din kompetens
- analysera marknaden för din kompetens
- förbereda dig för att möta marknaden

För att möta arbetsmarknaden med din kompetens behöver du

- få till en *dialog*
- inge och ha *förtroende*
- vara medveten om att det kan *ta tid*

### Starta eget

Planerar du att starta en egen verksamhet har du möjlighet att ansöka om ett näringsbidrag som täcker en del inköp du behöver göra för att komma igång med din verksamhet. Prata också med Arbetsförmedlingen. De kan eventuellt erbjuda ett så kallat aktivitetsstöd.

### Löneutfyllnad

Får du ett nytt arbete med lägre lön kan du ansöka om löneutfyllnad under en övergångsperiod.

### Utbildningsstöd

Har du behov av en vidareutbildning, praktik eller kanske utbildning till ett helt nytt yrke som ökar din anställningsbarhet kan du ansöka om ekonomiskt stöd från Trygghetsfonden. Kontakta vår handläggare och diskutera dina planer.

### OM DU BLIR ARBETSLÖS ÄNDÅ

Riskerar du att bli eller blir arbetslös ska du så

snart som möjligt anmäla dig som arbets-sökande till Arbetsförmedlingen. Din första arbetslösa dag ska du också anmäla dig till din a-kassa.

### STÖD SOM KOMPLETTERAR AVGÅNGSERSÄTTNING (AGE)

AGE är en utfyllnad till a-kasseersättningen. AGE-ersättning följer a-kassans regler, dock är antalet ersättningsdagar maximalt 300. Har du en lön över a-kassetaket kan du få en utfyllnad. Detta förutsätter att du samtidigt har rätt till a-kasseersättning. För att vara berättigad till AGE-ersättning måste du förutom att vara uppsagd på grund av arbetsbrist ha arbetat minst fyra år i ett av våra medlemsföretag, eller varit anställd hos en annan arbetsgivare som varit ansluten till Fastigos Trygghetsråd och även där blivit uppsagd på grund av arbetsbrist. Sjukdom, tillfällig anställning eller utbetalning av avgångsvederlag innebär att eventuell AGE-ersättning flyttas fram motsvarande tid. Vid deltidarbetslöshet kan du få AGE på deltid, förutsatt att din totala inkomst överstiger lönetaket för a-kassa.



Denna information riktar sig till KFS-företagen och till dig som riskerar att bli uppsagd på grund av arbetsbrist i något av KFS medlemsföretag. Önskar du ytterligare information är du alltid välkommen att kontakta Trygghetsfondens rådgivare.

Mer information liksom blankett för anmälan av uppsägning på grund av arbetsbrist finns på Trygghetsfondens webbplats [www.kfs.net/trygghetsfonden](http://www.kfs.net/trygghetsfonden)

YTTERLIGARE EXEMPLAR KAN BESTÄLLAS FRÅN

KFS FÖRETAGSSERVICE AB

BESÖKSADRESS: Klarabergsviadukten 70 C, 8 TR. POSTADRESS: Box 70362, 107 24 Stockholm  
TELEFON: 08-556 009 50. E-POST: [info@kfs.net](mailto:info@kfs.net) WEBB: [www.kfs.net/trygghetsfonden](http://www.kfs.net/trygghetsfonden)

*Arbetsgivarorganisationen för samhällsnyttiga företag*