

Var med och skapa samhällsnytta på riktigt.

Du som är HR-ansvarig eller fattar beslut om personal har idag en helt unik chans att ge stöd till nyanlända så att de lättare kommer in i samhället. Att hjälpa någon till praktik i kombination med yrkeskompetensbedömning är ett sätt att bidra till både företaget, individen och hela samhället. Du ökar chanserna att hitta den kompetens som du – och sannolikt hela Sverige behöver.

Genom att aktivt och målmedvetet skapa ett inkluderande arbetsliv bidrar KFS medlemsföretag till att fler människor integreras i samhället. På vägen dit säkrar vi kompetensförsörjning inom branscher där brist på kompetens väntas uppstå och utvecklar en lärande arbetsplats. Vi bidrar även till integration och mångfald – till ett samhälle där alla får vara med. Det är affärsmässig samhällsnytta på riktigt.

Våra medlemmar är klokare, närmare och långsiktigare.

Vi har nära 600 medlemsföretag inom 14 olika branscher som ser till att människors vardag fungerar. De arbetar för att skapa ett bättre och mer hållbart samhälle. Genom att anställa nyanlända motverkar företagen både utanförskap och arbetslöshet. Samtidigt skapar de mångfald och integrerar människor i arbetslivet. På så sätt bygger de inte bara upp sitt eget företag, utan hela samhället.

Så det så.

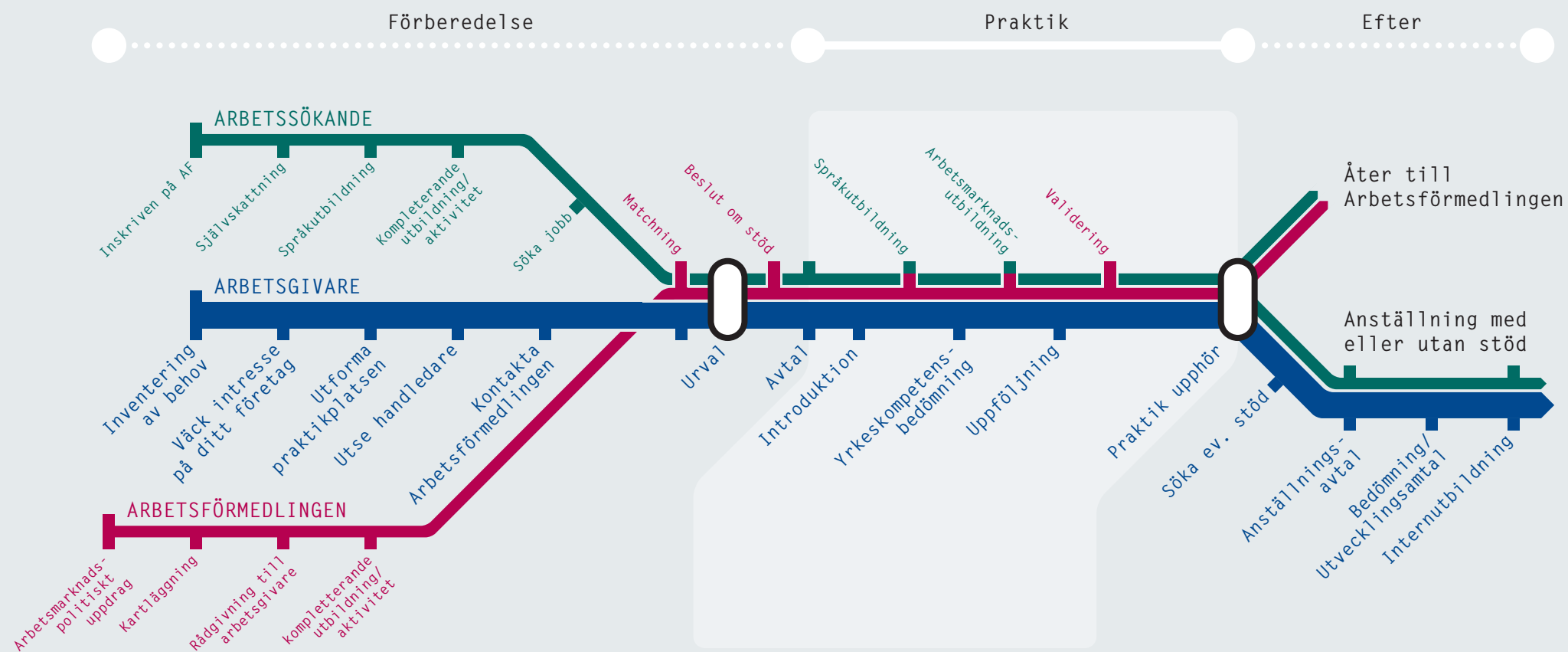
Så här hjälper du en nyanländ in på arbetsmarknaden.

Helt enkelt.



Arbetsgivarorganisationen för
samhällsnyttiga företag

En enklare väg in på arbetsmarknaden.



Snabbspår är ingen egen insats utan en kombination av verktyg för att påskynda inträdet på arbetsmarknaden för nyanlända. Exempel på verktyg är; praktik med yrkeskompetensbedömning, validering, språkutbildning och kompletterande utbildningar. Alla snabbspår riktar sig till yrken där det råder stor brist på arbetskraft.

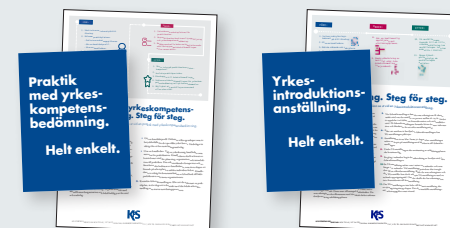
För att räknas som nyanländ måste individen ha fått

permanent uppehållstillstånd och vara inskriven på Arbetsförmedlingen.

I och med inskrivningen sker en grundläggande kartläggning av individens erfarenheter, utbildning och kompetens. Här startar även processen med att verifiera meriter och skapa individuella förutsättningar. Som en del i detta kan den arbetssökande själv bedöma sina

kunskaper och erfarenheter. För vissa yrken finns stöd i form av självskattningsformulär.

Genom att tidigt komma ut på en arbetsplats ges den nyanlända möjlighet att få sina yrkeskunskaper bedömda och skapa en relation till arbetsmarknaden genom yrkespraktik. Parallellt med praktik och utbildningsinsatser kan en språkutbildning ske.



KFS vill tillsammans med Arbetsförmedlingen underlätta för företag och potentiella medarbetare att mötas. Ta chansen att bidra till företagets utveckling, samtidigt som du hjälper nyanlända in i arbetslivet.

YRKESKOMPETENSBEDÖMNING

Är en möjlighet, för arbetssökande som har begränsad erfarenhet av svenskt arbetsliv, att visa sina kunskaper och få dem bedömda. Yrkeskompetensbedömningen pågår mellan en dag och tre veckor.

VALIDERING

Vid behov kan även validering vara aktuellt. Validering är en strukturerad bedömning, värdering, dokumentation och ett erkännande av de kunskaper och den kompetens som en person besitter oberoende av hur kunskapen har förvärvats. Validering görs alltid av en oberoende tredje part, exempelvis en branschorganisation eller utbildningsanordnare.

OLIKA SLAGS PRAKTIK

Praktik innebär arbetsträning på en arbetsplats för erfarenheter, meriter och referenser. Det finns fyra olika sorters praktik som förmedlas via Arbetsförmedlingen: arbetspraktik, prova på-plats, yrkeskompetensbedömning eller praktisk kompetensutveckling.

ARBETSMARKNADsutbildning

Arbetsmarknadsutbildning är yrkesinriktad utbildning som Arbetsförmedlingen beställer av exempelvis ett utbildningsföretag eller en kommunal uppdragsverksamhet. Arbetsmarknadsutbildningarna anpassas utifrån arbetsmarknadens behov. Tillverkningsindustrin, vård och omsorg samt transport är exempel på aktuella branscher.

Anställningsstöd

INSTEJSJOB
Nyanlända med uppehållstillstånd i Sverige kan få anställningsstöd i form av instejsjobb.

NYSTARTSJOB

Nyanlända eller personer som varit utan arbete en längre period kan få ett nystartsjobb.

SÄRSKILT ANSTÄLLINGSSTÖD

Särskilt anställningsstöd innebär att en arbetsgivare anställer personer inom Arbetsförmedlingens program jobb- och utvecklingsgarantin. Programmet riktar sig till dem som varit utan arbete länge.

Andra vägar vidare

YRKESINTRODUKTIONSANSTÄLLNING

Yrkesintroduktionsanställning, YA-anställning, är en anställningsform för ungdomar där arbete kombineras med lärande. Ditt företags yrkesbehov matchas med ung kompetens, samtidigt som de får din hjälp in på arbetsmarknaden.

Via Arbetsförmedlingen kan arbetsgivare få ekonomiskt stöd när en person mellan 16–24 år erbjuds yrkesintroduktionsanställning. Stödet består av två delar: lönesubvention och handledarstöd.

SPRÅKUTBILDNING

Exempel på språkutbildning är svenska för invandrare (SFI) och yrkessvenska.

Kontakta oss på KFS så får du veta mera, tel. 08-556 009 50 eller info@kfs.net.
www.kfs.net/enklarevag