

## Våga rekrytera smartare!

Branschråd Energi vill uppmuntra dig att tänka både kreativt och strategiskt vid rekrytering. Det finns väldigt många människor med kunskaper som du inte har råd att bortse ifrån, och kanske inte tänkt på.

Vi gör det här uppropet för att peppa dig och ge verktyg för att öka mångfalden i din organisation. Därmed bidrar du till integration – och i förlängningen till ett bättre samhälle.

En inkluderande arbetsplats välkomnar alla som har rätt kompetens. Här ingår till exempel nyanlända, ungdomar, 55+ och personer med funktionsnedsättning.

Genom att vara med i uppropet förbinder du dig att aktivt driva mångfaldsfrågor på din arbetsplats. Visionen är att alla bolag inom KFS tar emot en nyanländ praktikant.

# Energibolagen inom KFS utmanar varandra att ta emot minst en praktikant under 2017.

*”Om varje energibolag tar emot en nyanländ praktikant blir det över 200 praktikplatser – vilken kraft!”*

– Sylvia Michel, vd på Krafringen Energi AB, och branschrådsordförande

### Sylvia Michel: Som kommunägt bolag kan vi göra skillnad

Sylvia Michel, vd på Krafringen Energi AB, och branschrådsordförande står bakom Energiuppropet. På Krafringen har man kommit igång med praktikplatser och hon tror att det kommer att bli flera platser under året. Här svarar hon på några frågor om uppropet:

### Varför är det viktigt för energibranschen att satsa på praktikplatser för nyanlända?

Som kommunägt energibolag har vi en viktig roll som aktör i omställningen till ett hållbart samhälle. Det inkluderar även bl a ett socialt ansvar och det i sin tur innebär att arbeta med mångfaldsfrågor och öppna upp och ge möjligheter för nyanlända att introduceras till den svenska arbetsmarknaden. Praktikplatser är ett av många sätt att jobba med inkludering.

### Vad kan du och bolaget bidra med?

Vi, precis som flertalet av våra andra branschkollegor står inför en stor generations- och kompetensväxling. Vi har redan idag ett stort rekryteringsbehov de närmaste åren av bl a montörer men också elkraftsingenjörer och personal i kundservice som talar andra språk för att kunna möta nya kundgrupper. Dessutom har vi årligen ca 10–12 pensionsavgångar.

### Vilket är ditt bästa tips för att komma igång?

Praktikplatser går säkerligen att ordna, utmaningen är att frigöra handledarresurser, validering av kunskaper behövs



Sylvia Michel, vd på Krafringen Energi AB, och branschrådsordförande

och stärkta språkkunskaper. Löser man detta har man kommit en bra bit.

### Har ni erbjudit praktikplatser för nyanlända och hur fungerade det?

Vi har tagit värdefulla lärdomar och samlat på oss erfarenheter från arbetet under 2016 som vi nu tar med oss i det fortsatta arbetet. En förhållandevis liten arbetsinsats gav stor genomslagskraft och stärker oss, individen samt vårt hållbarhetsarbete. Se filmen om oss på Krafringen och vår praktikant Basel Taleb på [www.kfs.net/enklarevag](http://www.kfs.net/enklarevag).

Läs mer på [www.kfs.net/energiuppropet](http://www.kfs.net/energiuppropet). Där hittar du listan på medverkande företag, intervjuer, anmälningsformulär och inspirationsfilmer.



# Energibolagen inom KFS utmanar varandra att ta emot minst en praktikant under 2017.

*”Att få möjlighet att få komma in på en arbetsplats, träffa nya arbetskamrater och få känna på vår arbetskultur är ju grunden att ge en ny start i livet.”*

– Tomas Eriksson, vd på Affärsverken

### Varför är det viktigt för energibranschen att satsa på praktikplatser för nyanlända?

Att komma till ett helt annat land där det är en helt ny kultur är inte enkelt. Att få möjlighet att få komma in på en arbetsplats, träffa nya arbetskamrater och få känna på vår arbetskultur är ju grunden att ge en ny start i livet. Ge chansen att förstå vad som krävs för att klara av våra villkor. Få kontakt med svenska arbetsplatser är viktigt för att få nytt fotfäste i ett nytt land.

### Vad kan du och bolaget bidra med?

I hela bolaget finns det möjlighet till praktikplatser. De som har specialkompetenser kan vi matcha med våra funktioner. Många nyanlända har utbildning och erfarenheter som vi behöver och då kan vi vara en injektion för att vilja lära sig språket och de särskilda förutsättningar som gäller i Sverige. Vi kan bidra med att ge energi och kraft till de som kommer att vilja utbilda sig vidare för att kunna få ett nytt arbete och själva kunna försörja sig.

### Vilket är ditt bästa tips för att komma igång?

Börja med att diskutera detta i ledningsgruppen och ta ett aktivt beslut att komma igång. Gör en inventering i organisationen om var ni kan placera praktikanterna och gör en



Tomas Eriksson, vd på Affärsverken

plan. Utse handledare och utbilda dessa, gärna tillsammans med KFS. Kommunicera i hela organisationen. Tala om varför ni gör detta.

### Har ni erbjudit praktikplatser för nyanlända och hur fungerade det?

Vi har diskussioner med Arbetsförmedlingen och väntar på att få praktikanter därifrån. I sommar har vi ett 50-tal sommarjobbare, främst ungdomar, och det fungerar jättebra.

Läs mer på [www.kfs.net/energiuppropet](http://www.kfs.net/energiuppropet). Där hittar du listan på medverkande företag, intervjuer, anmälningsformulär och inspirationsfilmer.



# Energibolagen inom KFS utmanar varandra att ta emot minst en praktikant under 2017.

*”I ett mångkulturellt Sverige behövs kompetens från olika kulturer för att vi ska kunna möta dagens och morgondagens kunder på ett bra sätt.”*

– Monika Söderlund Andreasson, vd på Sollentuna Energi & Miljö

### **Monika på Sollentuna Energi & Miljö: Var inte rädd för att prova**

Monika Söderlund Andreasson, vd på Sollentuna Energi & Miljö är engagerad inom ramen för Äntligen jobb som Energiföretagen driver. Samtidigt är hon drivande i KFS Energiuppprop: ”Det är bättre att göra något än att inte göra något alls” är hennes motto.

### **Varför är det viktigt för energibranschen att satsa på praktikplatser för nyanlända?**

I ett mångkulturellt Sverige behövs kompetens från olika kulturer för att vi ska kunna möta dagens och morgondagens kunder på ett bra sätt.

### **Vad kan du och bolaget bidra med?**

Det är viktigt att vi har ett inkluderande förhållningssätt där vi välkomnar olikheter och gör det bästa av det.

### **Vilket är ditt bästa tips för att komma igång?**

Var inte rädd för att prova. Det är bättre att göra något än ingenting alls.



Monika Söderlund Andreasson, vd på Sollentuna Energi & Miljö

### **Har ni erbjudit praktikplatser för nyanlända och hur fungerade det?**

Ja, det har fungerat mycket bra.

Läs mer på [www.kfs.net/energiupppropet](http://www.kfs.net/energiupppropet). Där hittar du listan på medverkande företag, intervjuer, anmälningsformulär och inspirationsfilmer.



# Energibolagen inom KFS utmanar varandra att ta emot minst en praktikant under 2017.

*”För branschen är det även en fråga om att säkra resurser.  
Viss kompetens är mycket svår att få tag i idag!”*

– Tomas Ulväng, vd på Ena Energi



Tomas Ulväng, vd på Ena Energi

### **ENA Energi står bakom Energiuppropet**

- Ett samhälle mår inte bra av utanförskap - därför står vi bakom Energiuppropet. Om vi som företag kan hjälpa till att få människor växa genom att hjälpa dem med meningsfulla arbetsuppgifter så gör jag gärna det, säger Tomas Ulväng, vd på Ena Energi som ställer sig bakom Energiuppropet.

### **Varför står ENA Energi bakom uppropet?**

Det är otroligt viktigt att vi alla hjälps åt med att integrera de nyanlända, och ett av det bästa sätten är att erbjuda

praktikplatser. Att vara utanför arbetsmarknaden blir destruktivt för en individ vilket tillslut till slut leder till passivitet och utanförskap. Om vi som företag kan hjälpa till att få människor växa genom att hjälpa dem med meningsfulla arbetsuppgifter så gör jag gärna det.

### **Varför är det viktigt för energibranschen att satsa på praktikplatser för nyanlända?**

Det är viktigt att vi hjälps åt eftersom ett samhälle mår inte bra av utanförskap. Tyvärr tycker jag att vi som samhälle till viss del har misslyckats med vårt integrationsarbete och istället för bli bitter över det är jag gärna med och förbättrar. För branschen är det även en fråga om att säkra resurser. Viss kompetens är mycket svår att få tag i idag!

### **Vad kan du och bolaget bidra med?**

Som ett första steg är jag gärna med och stödjer Energiuppropet genom att starta processen för att kunna ta emot praktikanter.

### **Vilket är ditt bästa tips för att komma igång?**

Genom att lyfta frågan om vårt ansvar som företag. Energiuppropet är en mycket bra start!

### **Har ni erbjudit praktikplatser för nyanlända och hur fungerade det?**

Nej det har vi ännu inte utan vi har hittills tagit emot ungdomspraktikanter, vi jobbar nära skolan.

Läs mer på [www.kfs.net/energiuppropet](http://www.kfs.net/energiuppropet). Där hittar du listan på medverkande företag, intervjuer, anmälningsformulär och inspirationsfilmer.



### Energibolagen inom KFS utmanar varandra att ta emot minst en praktikant under 2017.

*”Det viktigaste för oss är att väcka, inspirera och stötta framför allt de mindre och medelstora företagen – det är den grupp som dominerar bland våra totalt 400 medlemmar.”*

– Ulrica Nordemar, projektledare på Energiföretagen

#### Varför är det viktigt för Energibranschen att satsa på praktikplatser för nyanlända?

Likt övrig industri, som lider brist på tekniker och ingenjörer, har enbart energibranschen behov av att rekrytera 2 600 personer inom området under en treårsperiod. Det är så stora kompetenstal som utbildningssystemet inte kan leverera.

För att ta till vara och synliggöra den kompetens som de välutbildade nyanlända besitter så behövs praktikplatser. KFSs Energiupprop tillsammans med Energiföretagen och EFA:s arbete är bra exempel på hur man kan stödja kompetensförsörjning i energibranschen.

Vi är glada åt den trepartsöverenskommelse som EFA träffat. Överenskommelsen ligger till grund för att branschen tilldelades 1 miljon av allmänna medel för att aktivt sprida information och kunskap kring hur branschen kan ta tillvara på välutbildade nyanlända i sin kompetensförsörjning. Vi går på offensiven!

#### Vad kan Energiföretagen stödja företagen med?

Det viktigaste för oss är att väcka, inspirera och stötta framför allt de mindre och medelstora företagen – det är den grupp som dominerar bland våra totalt 400 medlemmar. De största medlemsföretagen har resurser och kunskap att själva driva frågan.



Ulrica Nordemar, projektledare på Energiföretagen

Branschens företag har tillsammans med Arbetsförmedlingen utformat en matchningsmodell för att underlätta rekryteringsprocessen av nyanlända för våra medlemmar. Jag hoppas att så många av våra medlemmar som möjligt inspireras av möjligheten att rekrytera nyanlända.

#### Vilket är ert bästa tips för att komma igång?

Väck frågan internt och ta del av vårt informationsmaterial om välutbildade inom energibranschen: [www.svenskenergi.se](http://www.svenskenergi.se).

Läs mer på [www.kfs.net/energiuppropet](http://www.kfs.net/energiuppropet). Där hittar du listan på medverkande företag, intervjuer, anmälningsformulär och inspirationsfilmer.



# Energibolagen inom KFS utmanar varandra att ta emot minst en praktikant under 2017.

*”Energibranschen har inte råd att inte ta till vara på den kompetens som finns.”*

– Magnus Hemmingsson, vd på Mälarenergi AB



Magnus Hemmingsson, vd på Mälarenergi AB

### Varför står Mälarenergi AB bakom uppropet?

Det är en kompetensförsörjningsfråga för hela branschen. Vi står bakom uppropet då det är viktigt för hela branschen att ta till vara på den kompetens som finns. Att det sedan samtidigt kan bidra till en lyckosam integration genom arbetsmarkandskoppling är också en viktig faktor, utbildning och jobb motverkar utanförskap och segregering.

### Varför är det viktigt för energibranschen att satsa på praktikplatser för nyanlända?

Energibranschen har inte råd att inte ta till vara på den kompetens som finns då hela branschen står inför tuffa utmaningar i att få tag på den kompetens som efterfrågas. Genom en praktik skapar vi möjligheter för att hitta den kompetensen som efterfrågas och har vi själva inte möjlig-

het att anställa så har vi bidragit till att de som gör praktik har fått med sig värdefulla erfarenheter och en referens vilket gör att det är lättare att ta sig in på arbetsmarknaden.

### Vad kan du och bolaget bidra med?

Vi kan bland annat bidra med praktikplatser som leder till värdefull erfarenhet och skapar en referens som bidrar till att det blir enklare att ta sig in på arbetsmarknaden. Genom praktiken medverkar till att skapa förutsättningar till en lyckosam integration genom arbetsmarkandskoppling vilket bidrar till att motverka utanförskap och segregering.

### Vilket är ditt bästa tips för att komma igång?

Vi är precis i startgroparna för att köra en pilot under hösten med ett praktikupplägg tillsammans med en lokal aktör. Tipset är att utgå från behoven och förutsättningarna som finns hos er och försöka hitta en form som passar kompetensbehoven och organisationen.

Vi tror att en nyckelfaktor är att ha en tydlig struktur kring hur organisationen ska jobba framförallt med praktikdelen och utifrån det bygga vidare på de lärdomar man får kring vad som fungerar bra och mindre bra. Men det är ett lärande för oss och vi är väldigt ödmjuka för att vi behöver testa oss fram för att hitta formen som är mest lämpad utifrån våra behov och förutsättningar.

### Har ni erbjudit praktikplatser för nyanlända och hur fungerade det?

Vi har haft någon enstaka praktikant inne och det har fungerat bra men i och med att denna praktik startade relativt nyligen har vi inte gjort någon utförlig utvärdering ännu. Vi hoppas kunna erbjuda fler platser under hösten inom ramen för vår pilot.



# Energibolagen inom KFS utmanar varandra att ta emot minst en praktikant under 2017.

*”Se möjligheterna att ta nytta av den kompetens som finns hos de nyanlända.”*

– Per Allerth, vd på Västervik Miljö & Energi

### Varför står Västervik Miljö & Energi bakom uppropet?

Som kommunalt ägt bolag har vi en viktig roll i integrationsfrågor. I Västerviks kommun har vi ett gemensamt projekt som handlar om hur vi tar om hand nyanlända och där är vi med. Vi arbetar med samhällsutveckling.

### Varför är det viktigt för er bransch att satsa på praktikplatser för nyanlända?

Som ett kommunalt bolag är det vår skyldighet att ta ett samhällsansvar. Vi ser även framledes ett stort behov av kompetent arbetskraft vilket vi upplever saknas i vårt när-område. Vi tar gärna emot praktikanter där den nyanlända får möjlighet att bevisa sin kompetens, vilket kan i förlängningen leda till en anställning hos oss.

### Vilket är ditt bästa tips för att komma igång?

Vågal! Se möjligheterna att ta nytta av den kompetens som finns hos de nyanlända. Jag upplever också en glädje hos våra anställda som får förmånen att vägleda och svara för den nyanländas utveckling. Språkundervisningen är en viktig del för att lyckats.



Per Allerth, vd på Västervik Miljö & Energi

### Har ni erbjudit praktikplatser för nyanlända och hur fungerade det?

Vi har haft en praktikant som arbetat som fibertekniker. Han saknade betyg från sitt yrke. Efter avslutad praktik hos oss kan vi nu intyga att han hade fullgod kompetens inom yrket. Han söker just nu jobb som fibertekniker.

Läs mer på [www.kfs.net/energiuppropet](http://www.kfs.net/energiuppropet). Där hittar du listan på medverkande företag, intervjuer, anmälningsformulär och inspirationsfilmer.





# Energibolagen inom KFS utmanar varandra att ta emot minst en praktikant under 2017.

*”Vår roll är att snabbt identifiera kompetens som den nyanlände kan ha med sig, som arbetsgivarna efterfrågar, och matcha den mot deras behov.”*

– Peter Kivimäki, KFS kontaktperson Sverige Tillsammans på Arbetsförmedlingen



Peter Kivimäki, KFS kontaktperson Sverige Tillsammans på Arbetsförmedlingen

### Varför vill Arbetsförmedlingen samarbeta med arbetsgivare om nyanlända?

Ett av Arbetsförmedlingens uppdrag är att ta ansvar för att alla nyanlända erbjuds insatser som främjar etableringen på arbetsmarknaden. Vi arbetar bland annat inom initiativet ”Sverige Tillsammans.”

I de flesta branscher råder både kompetens- och arbetskraftsbrist och vår roll är att snabbt identifiera kompetens som den nyanlände kan ha med sig, som arbetsgivarna efterfrågar, och matcha den mot deras behov. Vi ska också fånga upp briststyrken, flaskhalsar och identifiera utbildningsbehov.

För den nyanlände ska vi ingjuta hopp om att det är möjligt att komma ut i ett arbete och därmed egenförsörjning.

### Vad kan Arbetsförmedlingen erbjuda arbetsgivarna?

På nationell och regional nivå samordnar, stöttar och driver vi på samarbeten och initiativ som gynnar etableringen av nyanlända. Vi arbetar bland annat med branschorganisationer och företags hr-avdelningar.

På lokal nivå samarbetar vi med arbetsmarknadens parter, utbildningsanordnare, kommuner och andra. Här tar vi beslut om arbetsmarknadsstöd, exempelvis praktik, arbetsmarknadsutbildning och subventionerade anställningar.

### Nämna några framgångsfaktorer, enligt Arbetsförmedlingen

För arbetsgivarna är det nödvändigt med förankring i sin egen organisation. Det räcker inte med att en hr-avdelning eller branschorganisation centralt vill att man ska ta emot nyanlända.

Man behöver ha ett system och en styrning längst ner till den lokala arbetsplatsen där det ska hända. Man behöver vara medveten om att det kräver resurser i form av tid för introduktion och handledning.

För Arbetsförmedlingen gäller detsamma. De som konkret träffar arbetsgivaren och den nyanlände, är arbetsförmedlaren på det lokala kontoret. Vi behöver bli bättre på att förankra de många värdefulla samarbeten vi redan har, och även hitta nya sätt och vägar för att klara detta viktiga uppdrag.

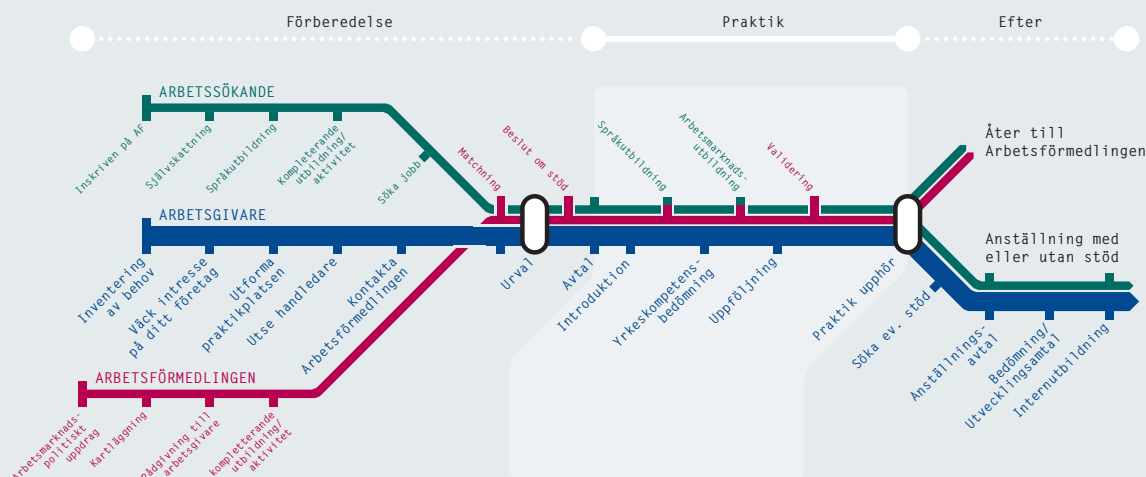
Läs mer på [www.kfs.net/energiuppropet](http://www.kfs.net/energiuppropet). Där hittar du listan på medverkande företag, intervjuer, anmälningsformulär och inspirationsfilmer.



# UPPROP FRÅN BRANSCHRÅD ENERGI

## Stöd till dig som deltar i Uppropet.

KFS stödjer dig där du är i din process. Nedan är ett urval av de stöd som vi erbjuder.



- Informationsmöte med ledningsgrupp och hr.
- En halvdags workshop kring inkludering.
- Handledarutbildning.
- Utbildning i ett lära ut yrkessvenska.

- Konkreta verktyg och informationsmaterial.
- Kunskapsutbyte med företag i din bransch som aktivt jobbar med samma frågor som du.

## På KFS står vi till hundra procent bakom satsningen:

- Varje praktikplats spelar roll! Även om man "bara" tar emot en person leder det till att arbetsplatsen berikas och den som får praktik kommer vidare i arbetslivet och får en yrkeskompetensbedömning och referenser. Vi vet också att många bolag kan ta emot fler praktikanter. KFS bistår med råd, stöd och information för de arbetsgivare som vill komma igång, säger Monica Ericsson, vd på KFS.

## Anmäl dig till uppropet

Gå in på [kfs.net](http://kfs.net) eller kontakta projektledare Conny Larsson på 08-556 009 78 eller [conny.larsson@kfs.net](mailto:conny.larsson@kfs.net).

Alla medlemsföretag som anmäler sig till Uppropet presenteras med företagsnamnet på KFS webbplats. Vi är stolta över att lyfta fram er som goda exempel.

## Så gör du – smarta exempel

- Bestäm en hr-strategi där mångfald och inkluderande blir en del av rekryteringsprocessen.
- Arbeta med företagets värdegrund och attityder på arbetsplatsen.
- Öka antalet praktikplatser för nyanlända.
- Erbjud praktik i kombination med yrkeskompetensbedömning.
- Erbjud arbetsuppgifter där språkförmåga inte är avgörande.
- Håll en bra dialog och kontakt med Arbetsförmedlingen.
- Skapa en enkel process och modell för att hitta rätt personer.
- Visa på goda exempel, både egna och andras.

