

KFS positionsarbete



Bakgrund och uppdraget

- KFS styrelse beslutar om ett utvecklingsarbete för KFS framtida position i november 2014
- Förberedelser och faktainsamling sker våren 2015.
- Process i styrelsen från september 2015

Styrelsens arbete

KFS positionsarbete

24/9 2015

Faktaunderlag och
omvärldsanalys

26/11 2015

Trender/utvecklings-
tendenser i branschen.
KFS strategiska kärna
Möjliga utvecklings-
vägar

30/3 2016

Scenarier
presenteras och
värderas

27/4 2016

Återkoppling från
samtal med Pacta.

1/6 2016

Styrdokument
presenteras.

Presentation av faktabild med omvärldsanalys avseende "kartan" över arbetsgivarorganisationer i Sverige.

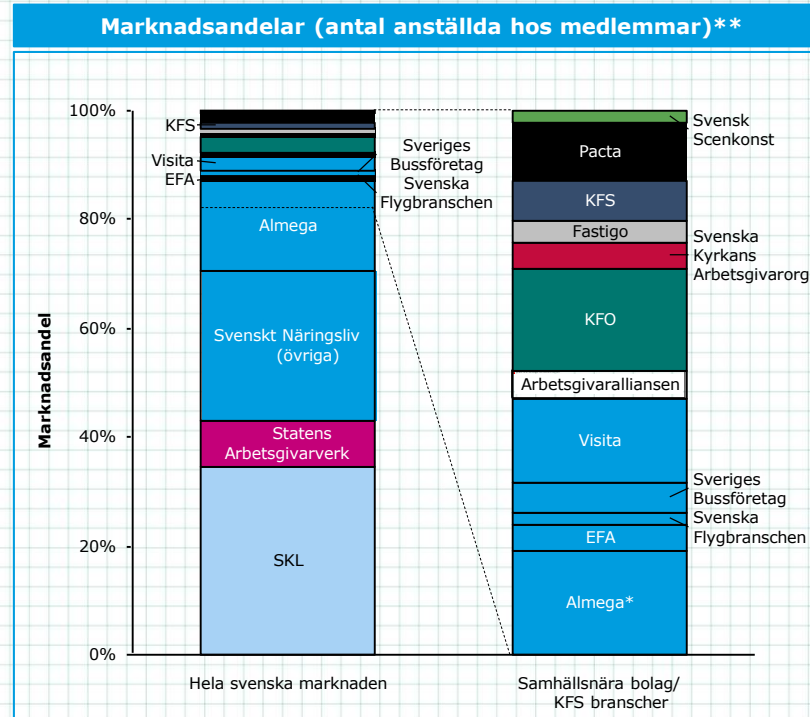
”Kartan” över Sveriges arbetsgivarorganisationer



Sextetten



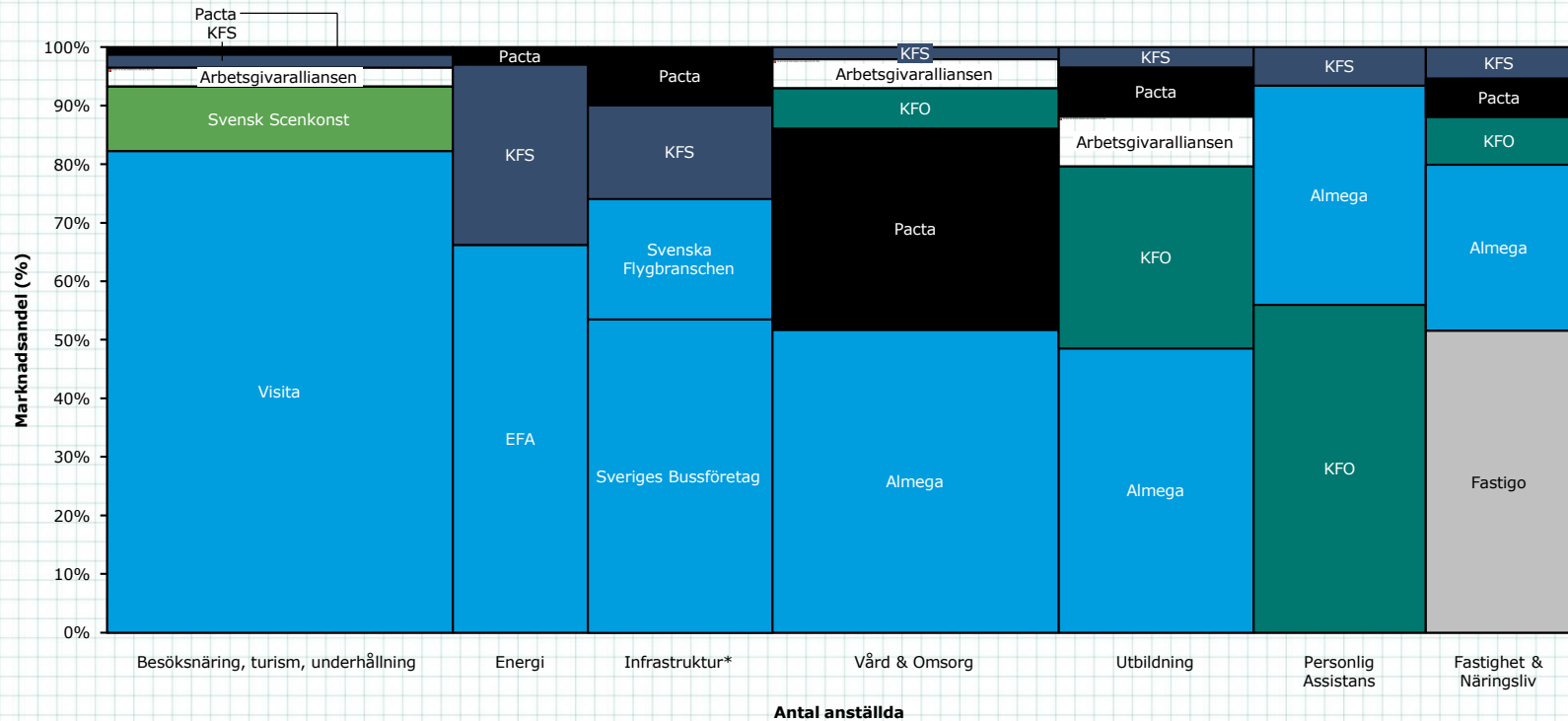
Aktörernas marknadsandelar



*I stapeln med samhällsnära bolag räknas endast de delar av Almega in som har verksamhet som överlappar med KFS branscher

**Marknaden exklusive IDEA

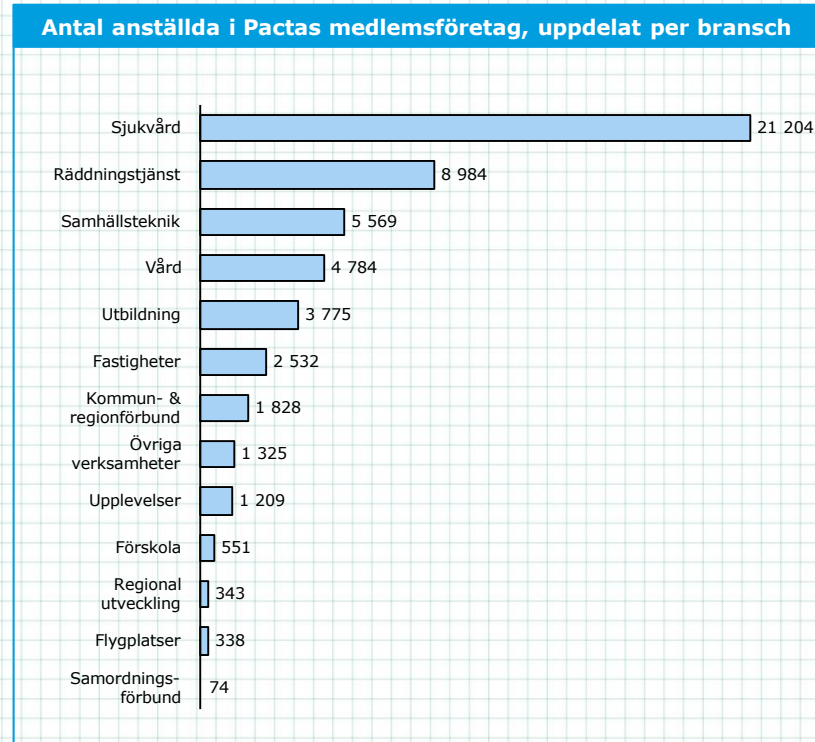
Marknadsandelar per bransch som KFS är verksam i



Källa: KFOs material VI6 samt organisationernas hemsidor

*I kategorin Infrastruktur ingår KFS branscher anläggning , flygplatser, parkering, trafik. trafikhuvudmän, VA och återvinning

Pactas branscher (antal anställda)



Trender/utvecklingstendenser hos våra
samarbetsparter / konkurrenter

Styrelsen identifierar KFS strategiska kärna
och möjliga utvecklingsvägar

Utvecklingstendenser

- Marknaden för arbetsgivarorganisationer kommer att se annorlunda ut inom en femårsperiod
- Nya branscher och anställningsformer
- Konsolidering av organisationer - större och färre
- Drivkrafterna är ökad effektivitet: Att erbjuda bättre service till lägre kostnader fördelat på fler medlemmar
- Stort värde i att vara tillräckligt stor för att påverka
- Både bransch- och arbetsgivarfokus
- Inviter signaleras till KFS

KFS strategiska kärna

- KFS identitet och varumärke; Affärsmässig samhällsnytta
- Medlemsstyrning – KFS är helt medlemsstyrda idag
- Medlemsinflytande – som idag, främst via branschråden
- Hög personlig servicenivå och tillgänglighet

Styrelsens uppdrag

- Styrelsen beslutade den 26 november

att ge presidiet i uppdrag att identifiera några alternativa utvecklingsscenarier och värdera dessa.

Scenarierna värderas och diskuteras med styrkor, svagheter och realism/genomförbarhet.

Scenarier

1. Fortsätta i nuvarande form
2. Tillsammans med Pacta
3. Tillsammans med KFO
4. Tillsammans med Fastigo

Styrelsen konstaterar att scenarie 1 och 2 är möjliga.

Svagheter och risker med att fortsätta som nu

- Tillväxten/medlemstillströmningen är svag. Stagnation.
- Medlemsunderlag kan försvinna genom ägarbeslut. Ingen rådighet över detta.
- Svag rådighet över den egna utvecklingen.
- SKL:s agerande och acceptans på sikt?
- Svag kritisk massa.
- För liten att bli lyssnad på och att bli inbjuden i nationella sammanhang.
- För liten att bära kritisk kompetens och utvecklingsresurser utöver basservice.
- Risk för missnöjda medlemmar i förlängningen.
- Risk för kompetenstapp o svårigheter att attrahera medarbetare.
- Sårbarheten ökar.

- Kan tappa initiativet till att påverka vår egen utveckling.

Styrkor tillsammans med Pacta

- Tillsammans en kraftfull AG-organisation med en stark position på marknaden.
- Gemensam medlemsidentitet genom de kommun- och landstingsägda företagen.
- Stor värdegemenskap. Affärsmässig samhällsnytta förenar.
- Ger ett naturligt och självklart medlemsinflöde.
- Skulle kunna attrahera nya sfärer.
- Resursstark organisation.
- Kritisk massa för att bli lyssnad på.
- Fördel med liknande inre arbetssätt.

Styrelsens uppdrag

- Styrelsen beslutade den 30 mars

att ge presidiet i KFS styrelse i uppdrag att utröna om förutsättningar finns för ett samgående mellan KFS och Pacta med syfte att skapa en **ny** gemensam organisation.

Krav inför samtal med Pacta

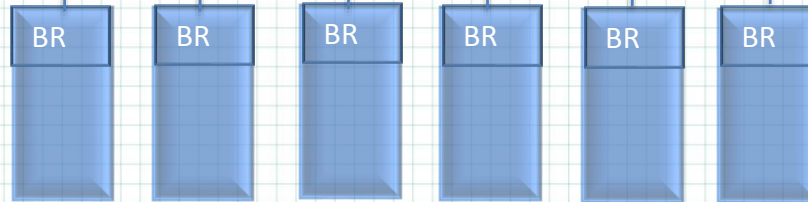
- KFS varumärke; Affärsmässig samhällsnytta
 - Styrningen - KFS är idag en helt medlemsstyrd organisation
 - Medlemsinflytandet – sker idag främst genom branschråden
 - Fortsatt hög personlig servicenivå och tillgänglighet
 - Organisatorisk självständighet i SKL-koncernen
-
- Viktigt att skapa en **ny** organisation (1 + 1 = 3)
 - Viktigt att enas om gemensam målbild initialt
 - Ovanstående värden/Identitet måste klargöras initialt

Den nya organisationen

Avtalsråd: Övergripande avtalsfrågor för alla branscher.

Avtalsråd

BR = Branschråd
Utser arbetsgivardelegation med särskilda förhandlingsuppgifter.



Politisk styrelse
Formellt anta kollektivavtal

Helt medlemsstyrt
Beslutar om verksamhetens inriktning, service och stöd, budget och serviceavgift m m.

Med flera branscher. >> >>

27/4

Återkoppling till styrelsen från samtal med
Pactas presidium och ledning.

Styrelsebeslut den 27 april 2016

Styrelsen konstaterar att goda förutsättningar finns för ett samgående mellan KFS och Pacta med syfte att skapa en ny gemensam organisation

Styrelsen beslutar att ge Vd i uppdrag att i samarbete med Pacta ta fram nödvändiga styrdokument med målbild, värdegrund, roll- och ansvarsfördelning för en ny gemensam organisation

Styrelsen beslutar att fortlöpande information ges till KFS medlemsföretag vid branschrådsmöten etc.

Styrelsen behandlar förslag till styrdokument som ska säkra KFS strategiska kärna samt tar ställning till fortsatt inriktning.

Styrelsen 1 juni

Styrelsens beslut:

Styrelsen konstaterar att förslag till styrdokument nu finns framtagna som anger roll- och ansvarsfördelning för en ny gemensam organisation

Styrelsen beslutar att KFS strategiska kärna är tillräckligt säkrad i styrdokumentet.

Styrelsen beslutar att en kommunikationsprocess genomförs under hösten, med syfte att informera, föra dialog samt förankra den tänkta inriktningen med medlemmarna.

Styrelsen beslutar vidare att när kommunikationsprocessen är genomförd låta medlemmarna i KFS besluta om inriktningen på en årsstämma

Vad sker nu?

Kommunikationsprocess under hösten:

- *Branschråd och / eller förstärkta branschrådsmöten*
- *Regionala möten runt om i landet*
- *Medlemsbesök*
- *Ledarskapsdagarna*
- *Information via webbplats, nyhetsbrev m m*

Välkommen att ställa frågor

- Vi finns på plats i KFS monter under KFS-dagarna
- Material och information läggs ut på medlemssidorna på www.kfs.net
- Alla inkommande frågor kommer att tas om hand och besvaras löpande i ett frågor & svar-material på webbplatsen.

TACK!



KFS

Varför är det här viktigt för KFS?

- Nå stabilitet och utvecklingskraft i verksamheten idag och på sikt
- Skapa en **ny** gemensam kraftfull organisation för de samhällsnyttiga företagen med Affärsmässig samhällsnytta som gemensam identitet
- Säkra medlemsinflödet
- Utveckla en ännu starkare medlemsnytta med hög personlig service, medlemsinflytande på verksamhet och avtalsvillkor
- Bli en tydligare och starkare röst för de offentligt ägda / samhällsnyttiga företagen

Varför är det här viktigt för Pacta?

- Förbättrad effektivitet. Tydligt för medlemmar, medarbetare och omvärld vilka arbetsgivare som är vår primära målgrupp
- Förbättrad produktivitet. Samtliga resurser – personellt och ekonomiskt – samlas i en organisation. Den samlade förmågan och möjligheterna blir större.
- Förbättrad kvalitet. Vi blir ytterligare professionella som arbetsgivarorganisation. Kan ge än bättre service. Och även inom nya områden
- De nuvarande verksamhets-/branschområdena samlas i en organisation. Ökat genomslag.
- Tydliggör vår del av den svenska arbetsmarknadsmodellen genom en ny gemensam kraftfull arbetsgivarorganisation med fokus på de offentligt ägda företagens särskilda förutsättningar