

FAQ KFS Framtida position

Bakgrund och motiv för utvecklingsarbetet

VAD vill KFS åstadkomma med sitt utvecklingsarbete?

KFS styrelse och ledning vill säkra att KFS fortsätter att vara en stark och stabil organisation för sina medlemmar idag och på sikt.

Vad är bakgrunden till arbetet med KFS position i framtiden?

KFS styrelse startade genom beslut i november 2014 ett utvecklingsarbete med syftet att identifiera möjliga utvecklingsvägar för att säkra KFS långsiktiga roll och position som arbetsgivarorganisation i framtiden. I det arbetet har en omvärldsanalys genomförts, baserat på faktainsamling och intervjuer som ledde fram till att ett antal framtidsscenarioer har belysts.

Vad visade omvärldsanalysen?

De tydligaste förändringarna är att alla aktörer inom arbetsgivarfältet strävar efter att bli större och starkare. De viktigaste utvecklingstendenserna hos våra konkurrenter är sammanfattningsvis:

- Marknaden för arbetsgivarorganisationer kommer att se annorlunda ut inom en femårsperiod
- Organisationerna kommer att vara större och färre (konsolidering av organisationer)
- Drivkrafterna är ökad effektivitet och därigenom erbjuda bättre service till lägre kostnader fördelat på fler medlemmar
- Nya branscher och anställningsformer påverkar aktörerna
- Stort värde i att vara tillräckligt stor för att påverka
- Både bransch- och arbetsgivarfokus hos flera aktörer

Så omvärlden förändras utanför KFS och det påverkar oss. Om inte vi ser det och agerar för KFS framtid kan vi bli förbispungna av såväl samarbetspartners som konkurrenter.

Skulle KFS kunna fortsätta som idag?

Ja. Men på några års sikt riskerar KFS att bli en allt svagare arbetsgivarorganisation.

Den analys som gjorts visar att marknaden för arbetsgivarorganisationerna i Sverige kommer att se annorlunda ut inom en femårsperiod. Alla strävar mot att bli större och starkare. Vår egen analys visar också att KFS har ett svagt medlemsinflöde och att vi har ett negativt nettoinflöde trots stora ansträngningar att erhålla nya medlemmar.

Vi är dessutom sårbara i vårt medlemsunderlag. Ca 80 % av våra medlemmar är kommun- eller landstingsägda företag. Där äger inte det enskilda bolaget/företaget rådighet över beslutet om arbetsgivar tillhörighet om ägaren/huvudmannen vill något annat.

Sedan 2010 finns dessutom ett kongressbeslut i Sveriges kommuner och Landsting där kommunerna och landstingen har uttalat att deras bolag ska tillhöra Pacta. Det har inte kommunerna/landstingen hitintills satt i verket men det visar deras vilja och de flesta nybildade bolag får Pacta som arbetsgivarorganisation.

KFS skulle trots detta säkerligen kunna fortsätta som idag i några år till, men styrelse och ledning ser det som viktigt att agera proaktivt i ett läge där verksamheten går bra och där man har en position och möjlighet att ställa krav för att påverka den egna utvecklingen.

Vilka olika framtidsscenarioer har diskuterats?

Fyra alternativa scenarier har diskuterats: Fortsätta som idag eller fortsätta tillsammans med någon av de aktörer som ligger närmast oss: KFO, Fastigo eller Pacta. Av dessa scenarier återstod två rimliga alternativ:

- Fortsätta som idag.
- Fortsätta tillsammans med Pacta.

Vem har tagit initiativ till samtalen med Pacta?

Mot bakgrund av analysen som gjorts har KFS styrelse tagit initiativ till samtal med Pactas styrelse för att undersöka om förutsättningar finns att gå samman och bilda en helt ny arbetsgivarorganisation. I samtalen med Pacta har KFS fört fram krav på hur KFS strategiska kärna kan bevaras och säkras.

Vilka krav har KFS fört fram och hur skulle det komma att känneteckna den nya organisationen?

KFS utgångspunkt i diskussionen med Pacta har varit visionen om en ny gemensam ännu starkare arbetsgivarorganisation som kännetecknas av personlig service och medlemsnytta. De krav som KFS lyft fram utgörs av de strategiska kärnvärden som kännetecknar KFS idag och som visat sig vara framgångsrika:

- KFS identitet och varumärke - Affärsmässig samhällsnytta
- Styrningen - KFS är idag en helt medlemsstyrd organisation
- Hög grad av medlemsinflytande – sker idag främst genom branschråden
- Fortsatt hög personlig servicenivå och tillgänglighet

KFS har dessutom framfört behovet av fortsatt organisatorisk självständighet i SKL-koncernen genom en egen juridisk enhet i form av en ideell förening och ett servicebolag. Av framförda krav har Pactas styrelse svarat upp positivt och sagt ja till samtliga utöver styrningsfrågan. I styrningsfrågan har de bägge styrelserna enats om ett kompromissförslag med förtroendevalda i föreningens styrelse samt ledamöter

från medlemsföretagen i servicebolagets (Arbetsgivarorganisationens) styrelse vilket framgår av organisationskissen i nästa stycke.

Den nya organisationen

Hur kommer den nya organisationen att se ut?



Den nya organisationen består av en **ideell förening (DNF)** och ett **servicebolag (DNF AB)**, på samma sätt som både Pacta och KFS är organiserade idag. Den nya föreningens styrelse (DNF) utses av SKL. Den nya föreningens styrelse har till uppgift att formellt anta kollektivavtalen. I övrigt äger DNF styrelse att utöva uppsikt över servicebolaget (DNF AB). Vilket innebär att ha ett övergripande ansvar för att bolaget fullgör sina uppgifter.

Den nya föreningens servicebolag (DNF AB) är medlemsstyrt och har en styrelse som består av representanter från medlemsföretagen. Styrelsen i DNF AB föreslås av en Valberedning som utses av medlemsföretagen. DNF AB har rollen som Arbetsgivarorganisation för sina medlemmar och beslutar om arbetsgivarorganisationens varumärke, verksamhetsinriktning i form av service/stöd, tjänster, mötesplatser mm, samt verksamhetens ekonomi som budget, serviceavgifter etc.

Branschråden (BR) arbetar med branschens frågor och behov gentemot sin arbetsgivarorganisation. Ordförande för branschrådet utses av DNF AB:s styrelse.

I samband med avtalsrörelsen utgör Branschrådet en referensgrupp/arbetsgivardelegation för det egna kollektivavtalet och bistår med synpunkter/yrkanden. Branschrådets arbetsgivardelegation äger närvaro- och yttranderätt i DNF styrelse när det egna avtalet diskuteras eller beslutas.

Avtalsråd består av samtliga ordföranden för branschråden och har att samla övergripande avtalsfrågor rörande alla branscher/verksamheter inför styrelsen i den nya föreningen, DNF.

Hur utses styrelsen i den nya föreningen, DNF?

Den nya föreningens styrelse utses av SKL.

Hur utses styrelsen i den nya föreningens AB, DNF AB?

Styrelsen i den nya föreningens AB utses av medlemsföretagen.

Hur utses Vd i den nya föreningen?

Styrelserna i DNF och DNF AB utser VD i samråd med varandra. VD är anställd i både föreningen och bolaget.

Vad kommer serviceavgiften att bli och vem beslutar detta?

Serviceavgiften beslutas av styrelsen i den nya föreningens AB, DNF AB.

Serviceavgiften i DNF AB kommer sannolikt kunna sänkas för KFS medlemsföretag i den nya organisationen.

Kommer branschråden att finnas kvar?

Ja, formen med branschråd för medlemsinflytandet kommer att vara en viktig kanal för inflytande i den nya organisationen. Styrelsen för den nya föreningens AB beslutar om inrättande av branschråd.

Vad händer med de medlemsföretag inom KFS som utgörs av privata aktörer?

Både Pacta och KFS har privata aktörer som medlemmar inom sina respektive branscher. De kommer att kunna fortsätta som medlemmar i den nya organisationen.

Kommer det att skapas ett nytt varumärke?

Ja och det arbetet startar omgående efter det att den nya organisationen har bildats.

Vilka lokaler kommer den nya organisationen att ha?

Vi har inte svar på det idag utan det är en fråga som kommer att jobbas vidare med under hand. Lokalerna ska vara centralt belägna med goda kommunikationer i Stockholm.

Hur många medarbetare kommer den nya organisationen att ha?

Vi bedömer att den nya organisationen kommer att ha cirka 25-30 medarbetare. De som idag arbetar på respektive kansli kommer att följa med in i den nya organisationen.

Kommer de mötesplatser, så som exempelvis KFS-dagar/PACTA-dagar, Ledarskapsdagar etc ligga kvar på de datum/orter som redan planerats?

Ja, fram till dess att en ny organisation finns och beslut kan tas om annat. Det är den nya föreningens AB som beslutar om mötesplatser för medlemmarna.

Vilka är fördelarna med en ny gemensam organisation tillsammans med Pacta?

- Genom att bilda en ny gemensam kraftfull organisation för de samhällsnyttiga företagen i Sverige med Affärsmässig Samhällsnytta som gemensam identitet kan vi påverka och vara en mer offensiv, tydligare och starkare röst för våra medlemsföretag.
- En större och starkare organisation kan säkerställa en fortsatt hög personlig servicenivå, arbeta med utvecklingsfrågor och kunna erbjuda nya tjänster efter medlemmarnas behov och omvärldens påverkan.
- En större och starkare organisation skulle kunna vara mer kostnadseffektiv gentemot medlemmen och sannolikt kunna erbjuda lägre medlemsavgift än idag.
- Den nya organisationen skulle säkerställa ett kontinuerligt medlemsinflöde som ger långsiktig stabilitet och möjlighet till utveckling i verksamheten idag och på sikt.

Varför är det här viktigt för KFS?

- Skapa en ny gemensam kraftfull organisation för de samhällsnyttiga företagen med Affärsmässig samhällsnytta som gemensam identitet
- Fortsätta erbjuda och utveckla en stark medlemsnytta med hög personlig service och med fortsatt medlemsinflytande på verksamhet och avtalsvillkor idag och på sikt.
- Bli en offensiv, tydligare och ännu starkare röst för de samhällsnyttiga företagen i Sverige.
- Föra samman och ta bort gapet mellan befintliga branscher inom Pacta och KFS.
- Nå stabilitet och utvecklingskraft i verksamheten idag och på sikt.
- Säkra medlemsinflödet och minimera KFS sårbarhet.

Vilka fördelar ser Pacta med att skapa en ny gemensam arbetsgivarorganisation tillsammans med KFS?

”Vi ser stora fördelar med att skapa en ny organisation med affärsmässig samhällsnytta som en bärande identitet. Det skulle innebära en större tydlighet för medlemsföretag, medarbetare och omvärld vilka arbetsgivare som är vår primära målgrupp. Vi ser att det skulle ge ett ökat genomslag för våra frågor samt tydliggör vår del av den svenska arbetsmarknadsmodellen genom en ny gemensam kraftfull arbetsgivarorganisation med fokus på de offentligt ägda företagens särskilda förutsättningar. Slutligen blir vi än mer professionella som arbetsgivarorganisation och kan ge ännu bättre service.”

Varför lyckades inte det tidigare försöket till samgående? Och vad är det som säger att det går bättre nu?

Det förslag som nu ligger som grund för den nya organisationen har ett helt annat upplägg än vid föregående försök till sammanslagning som avslutades under 2010. Då, i det tidigare försöket för 6 – 8 år sedan fanns det inget förslag på hur inflytandet för KFS medlemmar skulle se ut eller säkras. Vid det tillfället var det SKL som bestämde och gav förutsättningar för hur det skulle gå till. Sedan dess har Pacta utvecklats och förändrats i riktning mot KFS utformning och innehåll som arbetsgivarorganisation. Vid det tidigare försöket var Pacta inte en självständig organisation utan en enhet inom SKLs arbetsgivaravdelning. Idag är de en självständig juridisk enhet - i en ideell förening med ett eget servicebolag precis som KFS.

Den här gången har det varit en annan process och inriktning i utvecklingsarbetet. KFS har tagit initiativet efter det att styrelsen analyserat olika alternativ och lösningar för en långsiktigt hållbar strategi för den egna verksamheten. I de samtal som förts med Pactas styrelse och ledning har KFS mötts av både respekt och ödmjukhet samt förståelse för våra krav/behov. Båda parter har lärt sig av tidigare försök och i förberedelserna har vi enats kring en gemensam strategisk kärna för den tänkta nya organisationen enligt följande punkter:

- Affärsmässig Samhällsnytta som varumärke
- En medlemsstyrd Arbetsgivarorganisation
- Medlemsinflytande genom exempelvis branschråd
- Fortsatt hög servicenivå med personlig service och tillgänglighet
- Organisatorisk självständighet i SKL-koncernen

Är KFS och Pactas styrelser överens om att detta är rätt väg att gå?

Ja, Styrelserna i respektive organisation har samma uppfattning om att det vore bra för våra medlemsföretag att skapa en ny gemensam organisation. Beslut har fattats i båda styrelserna om att skapa och säkra förutsättningar för detta.

Kollektivavtal

Vad händer med branschavtalen?

Initialt går varje bransch in med befintliga avtal. Sedan sker avtalsvård och utveckling i kommande avtalsrörelser precis så som redan sker idag. Den nya organisationen har som uppgift att stärka branschernas förutsättningar att vara attraktiva arbetsgivare och att ha konkurrenskraftiga avtal utifrån branschernas behov. Målet är att fortsatt kunna förhandla fram ändamålsenliga avtal som stödjer företagets affärsmässighet. Anpassningen av KFS avtal har skett kontinuerligt för att avtalen ska vara med sin tid.

Kan avtalen komma att rivas upp i kommande avtalsrörelser?

Ja. Avtalen förändras oavsett KFS organisationsform. I samband med avtalsrörelse sägs de tidsbegränsade avtalen vanligtvis upp för omförhandling. Tillsvidareavtalen består och eventuella ändringar förs in utan att de behöver sägas upp. Tillsvidareavtalen innehåller dock uppsägningsmöjlighet och kan därmed sägas upp när som helst. Svaret är alltså att alla avtal kan sägas upp, antingen i samband med avtalsrörelse eller vid annan tidpunkt.

Hur stort blir SKL:s inflytande över avtalen?

SKL har inget formellt inflytande över avtalen. Det är bara de parter som tecknat kollektivavtalen som kan förändra dem. En tredje part kan inte bestämma över andra parter avtal. Sen finns det i varje avtalsförhandling olika externa faktorer att ta hänsyn till så som det så kallade märket (avtalets samlade värde) som sätts inom ramen för Industriavtalet, andra parter avtal som ligger nära KFS olika branschavtal och påverkar företagets konkurrenskraft och andra vid varje tillfälle aktuella frågor.

Hur kommer avtal tecknas i den nya föreningen?

Det är Den nya föreningens styrelse (DNF) som har till uppgift att anta kollektivavtalen och godkänna yrkanden inför avtalsrörelser. DNF:s styrelse har i sitt uppdrag att se till att den nya organisationens samhällsnyttiga branscher är konkurrenskraftiga, har konkurrenskraftiga villkor för att kunna vara attraktiva arbetsgivare och kunna rekrytera den kompetens som krävs för att kunna genomföra sina uppdrag på bästa sätt.

Som tidigare beskrivits så utses den nya föreningens styrelse av SKL. Möjligen kan man riskera att SKL kan vilja utöva en informell påverkan på kollektivavtalen. Den nya föreningens styrelse har dock i sitt uppdrag att se till att den nya organisationens samhällsnyttiga branscher är konkurrenskraftiga samt har konkurrenskraftiga villkor för att kunna vara attraktiva arbetsgivare och kunna rekrytera den kompetens som krävs för att kunna genomföra sina uppdrag på bästa sätt. Det är det som ligger i själva definitionen av Affärsmässig samhällsnytta – och det som ska utgöra identiteten även framöver:

Utdrag ur definitionen affärsmässig samhällsnytta: *Verksamheter som tillhandahåller samhällsnyttiga tjänster måste drivas så att långsiktig ekonomisk stabilitet säkras. Konkurrenskraftiga avtal, anpassade för att kunna uppfylla respektive branschs speciella krav och villkor, skapar förutsättningar för god affärsmässighet.*

Hur tas yrkanden fram inför avtalsrörelser?

Yrkanden inför avtalsrörelser kommer att tas fram efter samråd med respektive branschråd och sammanställas av den nya organisationens kansli som genomför avtalsförhandlingarna. De enskilda företagen har möjlighet att påverka genom engagemang i branschråden.

I samband med avtalsrörelsen utgör Branschrådet en referensgrupp / arbetsgivardelegation för det egna kollektivavtalet och bistår med synpunkter / yrkanden. Branschrådets arbetsgivardelegation äger närvaro- och yttranderätt i DNF styrelse när det egna avtalet diskuteras eller antas. DNF:s styrelse godkänner yrkanden inför avtalsrörelser och antar kollektivavtalen.

Vem beslutar om konfliktåtgärder?

En arbetsmarknadskonflikt är en allvarlig situation. Skulle vi behöva vidta den typen av stridsåtgärder i en avtalsförhandling är det den nya föreningens (DNF) styrelse som fattar beslutet. Idag är det KFS föreningsstyrelse som fattar beslut om konfliktåtgärd.

Vad händer med pensionsavtalen?

Nu gällande pensionsavtal kommer att fortsätta gälla i den nya organisationen som om det vore den organisationen som tecknat avtalen.

Vad händer med KFS Trygghetsfond?

KFS har idag en egen Trygghetsfond instiftad mellan parterna i form av en stiftelse. Pacta har ingen egen Trygghetsfond utan köper in sig på SKL:s Omställningsfond.

I styrelsen för Trygghetsfonden är parterna överens om att den nya organisationen bör ha en egen Trygghetsfond. En inledande analys tillsammans med Pacta kommer därför att starta för att identifiera hur en gemensam Trygghetsfond kan skapas.

Beslut, tidsplan och genomförande

Vem beslutar om ett samgående/den nya organisationen?

Medlemsföretagen i KFS i beslutar i en omröstning.

När och hur kommer en omröstning att ske?

När omröstningen kommer att ske har vi inte svar på ännu men vi hoppas kunna genomföra omröstningen under våren 2017.

Under hösten 2016 ligger fokus på medlemsdialogen med samtliga branscher. Det är viktigt att alla medlemmar ges förutsättningar att kunna bilda sig en uppfattning, samtidigt som ingen vinner på att processen drar ut på tiden.

För att ge samtliga medlemsföretag möjlighet att rösta undersöker vi alternativa möjligheter. Digital omröstning, eller omröstning via fullmakt kommer att undersökas.

Hur får jag som medlem den information jag behöver som underlag för beslut?

Under hösten 2016 genomför KFS medlemsdialoger i hela landet och för alla branscher. Mer om dessa kan du läsa om här: www.kfs.net/medlemsdialog2016. Anmäl dig till någon av dessa träffar där du kan passa på att ställa frågor och föra dialog med representanter från KFS styrelse, ledning och från ditt eget branschråd.

För dig som inte har möjlighet att delta på dialogtillfällena finns information på KFS webbplats. Där kan du redan idag ta del av presentationsmaterial, beslutsmaterial, underlag för beslut, styrdokument och frågor & svar kring den tänkta organisationen. Vi kommer även under november 2016 publicera en film som utgår från medlemsdialogen där du som medlem kan ta del av information från vd, styrelse, medlemsföretag och Pacta om KFS framtida utveckling. All information, filmer, Frågor & Svar etc kommer att publiceras på medlemssidorna: <http://www.kfs.net/framtid>.

Sonderande enkät efter genomförd medlemsdialog

När höstens tillfällen för medlemsdialoger är genomförda har vi för avsikt att undersöka om ytterligare information behövs eller om medlemsföretagen upplever att de har den kunskap som krävs innan en omröstning kan ske. Den sonderande undersökningen kommer att ske genom en digital enkätundersökning och förmodligen genomföras runt årsskiftet.

När och hur startar processen för genomförandet?

En förberedande/inledande genomförandeplan arbetas med redan nu. Några analyser är redan på gång, t ex analys av formalia runt bildandet och analyser om hur en gemensam Trygghetsfond skulle kunna skapas i den nya organisationen. Genomförandearbetet kommer att intensifieras när vi ser att det är möjligt att komma vidare med en ny gemensam organisation.

Vem vänder jag mig till om jag har frågor?

Du kan ställa dina frågor till:



Monica Ericsson, monica.ericsson@kfs.net, 08-556 009 51,
Christina Lingdén, christina.lingden@kfs.net, tel: 08-556 009 62,
alternativt använda formuläret (länk till FAQ och frågeformulär) som ligger på vår
webbplats.